



**Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil**  
(Stand: April 2025)  
**Ausbilderin / Ausbilder (m/w/d) im Ausbildungsbereich**  
**Schweißtechnik**  
**in der JVA Bochum-Langendreer - Berufsförderungsstätte -**

**Beschreibung der Anstalt**

Bei der Justizvollzugsanstalt Bochum-Langendreer - Berufsförderungsstätte - handelt es sich um die zentrale Bildungseinrichtung für erwachsene Strafgefangene im offenen Vollzug des Landes Nordrhein-Westfalen.

Es stehen modern ausgestattete Werkstätten mit 175 Ausbildungsplätzen in 12 Berufen in 7 Berufsfeldern zur Verfügung. Die beruflichen Bildungsangebote umfassen abschlussbezogene Umschulungsmaßnahmen, Fortbildungen, modulare Teilqualifizierungen und Berufsorientierungsmaßnahmen. Die Anstalt ist als DVS-Kursstätte für die Qualifizierungsmaßnahmen im Ausbildungsbereich Schweißtechnik anerkannt.

Sie arbeiten in einem interdisziplinären Team. Sie gestalten Ihren Arbeitstag innerhalb der geltenden Rahmenlehrpläne flexibel, eigenverantwortlich und auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmer ausgerichtet.

Nähere Informationen zur Behörde finden Sie unter [www.jva-bochum-langendreer.nrw.de](http://www.jva-bochum-langendreer.nrw.de)

**Stellenbeschreibung**

**1. Stellen-Funktionsbezeichnung:**

Bei Vorliegen der Voraussetzungen und festgestellter Eignung für die Übernahme in ein Beamtenverhältnis erfolgt eine unbefristete Einstellung als Technische/r Beschäftigte/r Ausbilder/in zum nächstmöglichen Zeitpunkt mit der Verpflichtung, innerhalb eines Zeitraumes von drei Jahren einen Antrag auf Zulassung zur Ausbildung für die Laufbahn des Werkdienstes bei Justizvollzugsanstalten des Landes Nordrhein-Westfalen zu stellen und an den entsprechenden Ausbildungsmaßnahmen teilzunehmen. Andernfalls kommt zunächst eine befristete Einstellung in Betracht.

Die Stelle ist dem Werkdienst der Berufsförderungsstätte zugeordnet.

## **2. Besoldung/Vergütung/Arbeitsort/Arbeitszeit/Urlaubsanspruch:**

Es handelt sich um ein Beschäftigungsverhältnis nach den Regelungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L NRW).

Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation nach der Entgeltordnung zum TV-L NRW. Sofern die tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, ist eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 9a, u. U. unter Gewährung einer Meisterzulage in Höhe von 38,35 €, möglich. Bei der Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Widerruf werden Anwärterbezüge auf Grundlage des Landesbesoldungsgesetzes gezahlt. Bei der Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe nach erfolgreicher Laufbahnprüfung nach 2 Jahren erfolgt eine Zuordnung zur Besoldungsgruppe A7. Im weiteren Verlauf ist hier ein Aufstieg bis in die Besoldungsgruppe A 9 mit Amtszulage möglich.

Arbeitsort ist die Justizvollzugsanstalt Bochum-Langendreer -Berufsförderungsstätte-. Allein während der zweijährigen Ausbildung im Beamtenverhältnis auf Widerruf variiert der Arbeitsort, bedingt durch verschiedene Schwerpunkte innerhalb der Ausbildung.

Die regelmäßige Wochenarbeitszeit als Technische/r Beschäftigte/r beträgt 39 Stunden und 50 Minuten. In Beamtenverhältnissen der Laufbahn des Werkdienstes beträgt die regelmäßige Wochenarbeitszeit 41 Stunden. In beiden Fällen verteilt sich die Wochenarbeitszeit auf die Wochentage Montag bis Freitag. Wochenenddienste sind im Bereich des Werkdienstes nicht vorgesehen.

Der Urlaubsanspruch beträgt regelmäßig 30 Urlaubstage pro Kalenderjahr.

## **3. Aufgaben:**

Zum Aufgabenbereich der zu besetzenden Stelle gehört im Wesentlichen die Durchführung der Ausbildung in den Schweißverfahren nach DVS Richtlinien.

### **Ziele in Bezug auf die Gesamtorganisation:**

Die Arbeit des Ausbildungsbereiches und die interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Dienststellen (Fachdienste, allgemeiner Vollzugsdienst pp.) der Anstalt verlaufen reibungslos.

## **4. Anforderungsprofil:**

- Meister/in mit der Qualifikation zum/zur Schweißlehrer/in nach DVS Richtlinien mit abgeschlossener Ausbildereignung in den Schweißverfahren Elektrolichtbogenhand, Gasschmelzschweißen, Metallaktivgasschweißen und Wolfram-Inertgasschweißen (Schweißverfahren 111, 131, 135, 136, 141, 311)
- aktuelle Schweißberechtigungen (Förderung zur Erlangung weiterer Schweißberechtigungen und Schweißlehrberechtigungen seitens des Arbeitgebers möglich)
- Ausbildererfahrung wünschenswert
- aktuelle und fundierte EDV-Kenntnisse (insbes. MS-Office)
- Kenntnisse in den einschlägigen Fachverfahren/Ausbildungsprogrammen

- Bereitschaft zur Übernahme in das Beamtenverhältnis des Landes Nordrhein-Westfalen (Altersgrenze für den Beginn des Vorbereitungsdienstes: 40. Lebensjahr noch nicht vollendet)

#### **4.1 Aufgabenbeschreibung in fachlicher Hinsicht:**

- Vermittlung der Lernfelder und Lerninhalte gemäß der Richtlinien des DVS für die Qualifizierung von Schweißern der Fachrichtungen Rohrleitungsbau sowie Maschinen- und Konstruktionstechnik
- Koordination der täglichen Aufgaben zur Vermittlung der Lerninhalte für die Qualifizierungsmaßnahmen zum Schweißer in den Fachrichtungen Rohrleitungsbau und Maschinen- und Konstruktionstechnik sowie für die individuellen modularen Qualifizierungsmaßnahmen im Fachbereich Schweißen und die entsprechenden Orientierungsabschnitte der praxisorientierten Berufsorientierungsmaßnahmen
- Erstellung von Unterlagen für die praktische und theoretische Unterweisung
- Vermittlung von praktischen und theoretischen Kenntnissen
- Anleitung zu Lern- und Arbeitstechniken und damit verbunden die Förderung des aktiven und selbstständigen Lernens
- Förderung der Schlüsselqualifikationen
- Durchführung von Lernerfolgskontrollen
- Mitwirkung bei der monatlichen Leistungsbeurteilung der Teilnehmer/innen (Prämie)
- Individuelle Lernförderung der Teilnehmer/innen durch Erstellen von Lernplänen, Erteilung von Stützunterricht und Bildung von Lerngruppen
- Führung von Motivationsgesprächen
- Vorbereitung der Teilnehmer/innen auf anstehende Prüfungen
- Dokumentation der Maßnahmedurchführung nach standardisierten Vorgaben; Nutzung der Fachanwendungen BASIS-Web und SoPart®
- Mitwirkung bei der Erstellung von Teilnahmebescheinigungen und Zeugnissen
- Mitwirkung bei der Planung, Organisation, Durchführung und Dokumentation von Projekten innerhalb und außerhalb der Berufsförderungsstätte
- Mitwirkung bei der Beschaffung der für die Durchführung der Bildungsmaßnahmen erforderlichen Materialien sowie Maschinen, Geräte und Werkzeuge
- Verpflichtung zum Tragen von Dienstkleidung oder entsprechender Arbeitsschutzkleidung nach Maßgabe der Dienstkleidungsvorschriften der Justiz NRW in der jeweils gültigen Fassung
- Teilnahme an Vollzugskonferenzen und Dienstbesprechungen
- Mithilfe bei der täglichen Betriebsorganisation (insbesondere Kontrolle der Ausbildungsbetriebe unter Sicherheits- und Hygieneaspekten)

#### **4.2 Persönliche und soziale Kompetenzen:**

- ausgeprägte Identifikation mit den im StVollzG NRW normierten Zielen sowie die Bereitschaft, an der Erreichung dieser Ziele durch eigeninitiatives Handeln mitzuwirken
- ausgeprägte Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen im Hinblick auf die technische Entwicklung und Ausbildung
- uneingeschränkte Bereitschaft für die Weiterbildung in Bezug auf die Behandlung der Gefangenen und insbesondere Sicherheitsbelange einer offenen Justizvollzugsanstalt

- gute Kommunikationsfähigkeiten sowie soziale und interkulturelle Kompetenzen
- gute Fähigkeiten, Ausbildungsinhalte einzelnen Gefangenen zu vermitteln und den Gruppendynamischen Prozess positiv zu gestalten, und einzusetzen
- vorbildliche Einsatzbereitschaft einhergehend mit einer überdurchschnittlichen Belastbarkeit
- uneingeschränkte Teamfähigkeit und Kooperation auch in Bezug auf die Zusammenarbeit mit den anderen Dienststellen der Anstalt
- uneingeschränkte Bereitschaft und Fähigkeit, sich in neue Aufgabenfelder und Fachrichtungen einzuarbeiten

#### **5. Datenschutzrechtlicher Hinweis:**

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbung erteilen Sie das Einverständnis, dass die für das Auswahlverfahren erforderlichen personenbezogenen Daten vorübergehend gespeichert und verarbeitet werden. Die Daten werden nicht an Dritte weitergegeben. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Daten und Bewerbungsunterlagen unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen gelöscht bzw. vernichtet.

Dieses Einverständnis kann jederzeit widerrufen werden. Ihre Bewerbung kann in diesem Fall nicht mehr im laufenden Auswahl- und Einstellungsverfahren berücksichtigt werden.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Land Nordrhein-Westfalen ist weiter bestrebt, die Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen zu fördern. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten und diesen gleichgestellten behinderten Menschen im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX) sind daher ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Eine Abbildung der Vielfalt in unserer Gesellschaft bei unseren Beschäftigten ist uns wichtig. Deshalb sind Bewerbungen von Menschen unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Religion, Weltanschauung oder sozialer Herkunft ausdrücklich willkommen.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Goos (0234/23909-705), Herrn Reddehase (0234/23909-700), Herrn Bickert (0234/23909-130) oder Frau Pucher (0234/23909-420) oder per E-Mail an: [poststelle@jva-bochum-langendreer.nrw.de](mailto:poststelle@jva-bochum-langendreer.nrw.de)

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen bis zum **30.04.2025** an:

**Die Leiterin der JVA Bochum-Langendreer - Berufsförderungsstätte -,  
Lütgendortmunder Hellweg 212, 44894 Bochum.**

**E-Mail-Adresse: [poststelle@jva-bochum-langendreer.nrw.de](mailto:poststelle@jva-bochum-langendreer.nrw.de)**

Der Bewerbung sind beizufügen:

- Bewerbungsschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Geburtsurkunde, ggf. Heiratsurkunde
- Schulentlassungszeugnis
- Arbeitszeugnisse über bisherige Beschäftigungen
- Nachweise über berufliche Qualifikationen